

FICHE DE POSTE

Intitulé du poste	ANIMATEUR, AESH encadrement des enfants en situations de handicap sur les temps péri et extra-scolaire
Condition d'accès au poste	Vacation horaire

IDENTITE DE L'AGENT

Nom, prénom	
Statut, cadre d'emplois, Catégorie, grade	

PRESENTATION DU SERVICE D'AFFECTATION

Mission principale du service	<ul style="list-style-type: none"> - Au sein de la direction Enfance/Education, l'animateur, AESH a pour mission d'accompagner les enfants en situation de handicap afin d'assurer les meilleures conditions d'accueil sur les structures périscolaires et extrascolaires.
Composition du service (effectif)	<ul style="list-style-type: none"> - Travail en transversalité avec les équipes d'animateurs, le référent pôle et le chargé de mission handicap
Positionnement du poste	<ul style="list-style-type: none"> - Sous la responsabilité du référent de pôle et du chargé mission handicap.

MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

Mission principale, Raison d'être ou finalité du poste	<ul style="list-style-type: none"> - Accroître l'intégration des enfants en situation de handicap dans les accueils péri et extra-scolaire en lien avec l'EN, les coordinateurs et les référents familles. - Proposition d'animation individuelle en lien avec la situation de l'enfant - Suivi des enfants en situation de handicap et des familles - Développer les actions des référents handicap - Accompagner les familles vers les dispositifs médicaux en lien avec le chargé de mission - Être force de proposition pour des projets de sensibilisation en lien avec les orientations politiques
---	--

Conditions de travail et Autres spécificités du poste	<p>Temps de travail hebdomadaire : Vacataire ou CDD à temps partiel.</p> <p>Horaires : Mobilité et disponibilité, réunions Lundi, Mardi, jeudi, vendredi : sur les temps périscolaire Mercredis et vacances scolaires. Sur les temps extra scolaire ne fonction des besoins</p> <p>Lieu de travail : L'un des accueils de loisirs de la ville.</p> <p>Moyens matériels à disposition : Des jeux spécialisés, des supports pédagogiques (suivi de l'enfant, des documentations).</p>

COMPETENCES REQUISES SUR LE POSTE

Profil du poste	<p>Les « savoirs » :</p> <ul style="list-style-type: none">- Bonne connaissance de la fonction publique territoriale.- Connaître les enjeux, réglementations et évolutions des politiques publiques handicap.- Préparer, organiser et animer des activités.- Connaissance des différents types handicap. <p>Les « savoir-faire » :</p> <ul style="list-style-type: none">- Participation à la définition des orientation stratégiques en matière de handicap.- Donner du sens aux activités organisées.- Prendre en compte le rythme et les besoins de l'enfant.- Maîtriser un répertoire d'activités.- savoir utiliser les ressources matérielles et géographiques.- Qualités relationnelles. <p>Les « savoir-être » :</p> <ul style="list-style-type: none">- Grand sens des responsabilités.- Force de proposition.- une bonne maîtrise de l'animation.- Rigueur et méthode.- Sens de la pédagogie.- Confidentialité et discrétion.- Sens du dialogue, de l'échange et de la communication.- Capacité à travailler en équipe.- Sens du service publique.- Capacité de synthèse et d'analyse.
------------------------	---

Date et signature de l'agent :	Date et signature du supérieur hiérarchique direct :
---------------------------------------	---

L'autorité territoriale dispose du pouvoir hiérarchique qui lui permet de décider seule, en fonction des besoins et de l'intérêt du service, de modifier le volume des missions et l'affectation des agents. Ces changements s'effectuent dans le respect des missions du cadre d'emplois de l'agent, des lois et règlements qui encadrent le statut des fonctionnaires et agents publics.

Mohamed BEN MABROUK
MAIRIE D'EPINAY SOUS SENART
SERVICE ENFANCE-EDUCATION
CHARGE DE MISSION HANDICAP
m.benmabrouk@ville-epinay-senart.fr
01.60.47.85.21

