



Et si votre prochain défi RH avait un impact direct sur un territoire et ses agents ?



Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre Epinau-sous-Sénart, c'est participer à un service public de proximité, dans une collectivité dynamique qui place l'humain et les projets au cœur de son action. Votre expertise peut avoir un impact concret sur les agents et les projets de la collectivité.

Votre mission

En lien direct avec la Direction Générale, vous pilotez la politique RH de la collectivité et accompagnez les services dans leurs évolutions.

Concrètement, vous serez amené(e) à :

- Définir et déployer la stratégie RH
- Conseiller les élus et la direction générale
- Garantir le respect du cadre réglementaire
- Piloter la gestion statutaire, les recrutements et le développement des compétences
- Animer le dialogue social et les instances représentatives
- Suivre la masse salariale et les indicateurs RH
- Conduire les projets d'évolution organisationnelle et accompagner les services
- Manager l'équipe de la direction des ressources humaines

Votre profil

- ✓ Expérience souhaitée en pilotage RH (idéalement en collectivité territoriale)
- ✓ Maîtrise du statut de la fonction publique territoriale
- ✓ Leadership, sens du dialogue social et vision stratégique
- ✓ Capacité à accompagner le changement et à fédérer les équipes
- ✓ Disponibilité
- 📄 Poste ouvert aux titulaires (Attaché, Attaché principal) ou contractuels

Détails

Temps complet : 37h30 hebdomadaires

Télétravail

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + 25 jours de congés annuels et 14 RTT + CNAS + Amicale du personnel + Participation mutuelle et prévoyance + restauration collective + Diverses activités sportives proposées